

Salariul minim în Germania – Ultimele informații (08.01.2015)

IRU ne-a transmis următoarea informare:

”Ca urmare a comunicării noastre anterioare privind această chestiune, vă rugăm să găsiți mai jos cele mai recente evoluții în cadrul activităților Comisiei Europene și câteva sfaturi practice de la autoritatea vamală germană.

1. Procedura Comisiei Europene de pre-infringement

După cum ați fost informați, Secretariatul IRU a ridicat problema și potențialele sale consecințe, printre alte subiecte, cabinetelor Comisarilor Europeni pentru Ocuparea Forței de Muncă și Transport. Secretariatul IRU și-a exprimat îngrijorarea cu privire la compatibilitatea legii germane cu legislația relevantă a UE și în special legislația privind piața și Directiva privind detașarea lucrătorilor.

Am fost informați că, în prezent serviciile Comisiei au lansat o investigație detaliată cu privire la noua lege germană și sunt în curs de inițiere, foarte curând, a procedurii de pre-infringement (EU Pilot). CE le-a solicitat autorităților germane clarificări în legătură cu obiectivele, temeiul juridic și mecanismele de punere în aplicare a acestor dispoziții naționale în transportul internațional. Aparent, legalitatea și proporționalitatea acestei măsuri naționale va fi evaluată, în special, pentru a se asigura că nu se restrânge în mod nejustificat accesul pe piața germană. CE este pregătită să întreprindă măsurile necesare, inclusiv procedurile de infringement, în momentul în care se va stabili că normele restrictive naționale pun în pericol dispozițiile comune ale UE.

2. Informații de la autoritatea vamală germană

În colaborare cu unii membri ai IRU, Secretariatul IRU a fost în măsură să obțină unele informații în legătură cu procedurile privind obligațiile referitoare la cerința salariului minim, în plus față de informațiile deja distribuite.

Domeniul de aplicare:

Reglementările privind salariul minim/notificarea privind lucrătorii detașați se aplică angajatorilor cu domiciliul în străinătate atunci când trimit / detașează angajații lor în Germania. Prin urmare, companiile înregistrate în afara Germaniei (respectiv din alte țări ale UE DAR ȘI din țări non UE), dacă lucrătorii acestora sunt detașați în Germania pentru activități de transport sau – așa cum se întâmplă în cele mai multe cazuri în sectorul transporturilor – doar tranzitează Germania.

În cazul în care șoferul unei companii străine intră în Germania, are dreptul la salariu minim conform legii germane pentru perioada de timp în care își desfășoară activitatea în Germania. Plata salariului minim german de 8,5 euro/oră acoperă timpul lucrat (condusul și alte activități, dar nu și pauzele).

Procedura de înregistrare:

Salariul minim în Germania – Ultimele informații (08.01.2015)

Următoarele informații trebuie prezentate de către operatorii străini de transport la Bundesfinanzdirektion West în Köln înaintea începerii operațiunii de transport pe teritoriul german (utilizând formularul 033037):

- Numele, prenumele și data nașterii angajatului
- Începutul și durata estimată a operațiunii pe teritoriul german
- Adresa unde documentele sunt depozitate
- O confirmare prin care se certifică faptul că, la cerere, angajatorii vor prezenta dovada că salariul minim a fost plătit șoferului.

Notificarea trebuie trimisă în scris, în limba germană. Poate conține toate operațiunile de transport pe o perioadă de până la 6 luni, indiferent dacă ele se încadrează în totalitate sau doar parțial în această perioadă de timp. Astfel, puteți lista numele tuturor șoferilor dumneavoastră de exemplu pentru perioada 01.01.2015-30.06.2015 și toate transporturile cuprinse între aceste date vor fi acoperite.

Este necesar să le trimiteti înainte ca aceștia să intre pe teritoriul german. Astfel, dacă prima livrare are loc pe 2 ianuarie, puteți trimite notificarea cu o zi înainte sau chiar în aceeași zi, înainte ca aceștia să intre pe teritoriul german. Trebuie doar să le trimiteti, nu se va răspunde/ sau aproba notificarea.

Modificările ce intervin la operațiunile de transport planificate nu trebuie notificate vămii germane atâta timp cât ați formulat prima notificare.

Până în prezent, formularul este pus la dispoziție doar în limba germană.

Angajatorul trebuie să înregistreze începerea, sfârșitul și numărul de ore lucrate pe teritoriul german nu mai târziu de 7 zile după ce operația de transport a fost derulată.

În sectorul transporturilor (doar în cazul activităților mobile) există o simplificare, aceea de a înregistra numai numărul orelor lucrate (fără precizarea începerii și a sfârșitului activității).

Păstrarea documentelor și dovada

Documentația privind timpul lucrat, salariul plătit și altele asemenea pot fi înregistrate în banca de date a companiei dvs. În acest caz, trebuie să semnați, în plus, în formularul 033037 (mobil) a doua "Versicherung".

Confirmați, prin semnătura dvs. că veți prezenta documentele necesare aflate în baza de date a companiei dvs., în limba germană dacă acestea vor fi solicitate de autoritatea vamală germană.

Obligațiile șoferului:

Șoferii nu trebuie să dețină nicio dovadă sau document referitor la salariul minim. Ei trebuie însă să fie în posesia documentelor de identitate (cărți de identitate, pașapoarte).

Salariul minim în Germania – Ultimele informații (08.01.2015)

Contacte suplimentare

Ministerul competent va răspunde întrebărilor privind salariul minim și modul lui de calcul:

- <http://www.bmas.de/EN/Home/home.html;jsessionid=992DF2F61E6EC168AAF5D2E0D952B74F>
- <http://www.der-mindestlohn-kommt.de/ml/DE/Startseite/start.html>
- Autoritatea vamală germană

Informations- und Wissensmanagement Zoll

(Departamentul de gestionare a informațiilor și cunoștințelor administrației vamale germane)

Unitatea centrală de informații

Carusufer 3-5

01099 Dresden

Întrebări în limba engleză:

Tel .: +49 351 / 44834-530

Fax: +49 351 / 44834-590

E-Mail: enquiries.english@zoll.de

Internet: www.zoll.de

Puteți contacta telefonic IWM Zoll:

Luni-Vineri între: 08:00 - 17: 00

3. Măsuri suplimentare întreprinse de Secretariatul IRU

Secretariatul IRU va urmări în continuare evoluțiile acestui subiect și va informa membrii săi imediat ce se vor obține mai multe informații de la reprezentanții statelor membre și de la Ministerul de Finanțe și cel al Muncii, în special în ceea ce privește solicitarea IRU pentru un moratoriu în aplicarea legii care a fost trimisă la miniștrii de Finanțe și Muncii din Germania.”

Sursa: IRU