

CONFERINȚA UNTRR

`` *Cum ne pregătim pentru controlul în Franța? Legislația UE versus legislația națională?* ``

Joi, 20 iulie 2023, PITEȘTI- Hotel Ramada, Calea București, nr. 31

în intervalul 10:00-15:00

10:00 – 10:15 Înregistrare participanți și welcome coffee

10:15-10:30 Deschiderea evenimentului, Lorena SANDU- UNTRR

10:30-11.15 - Legislația din Franța aplicabilă operatorilor de transport români și bune practici – Invitat Dna. Smaranda RUGINĂ- avocat FRANȚA și colaborator UNTRR

- ✓ Întoarcerea șoferilor acasă sau la sediul firmei la 4 săptămâni- în ce condiții autoritățile din Franța aplică amenzi pentru neîntoarcerea șoferilor acasă? Care este cuantumul amenzilor și a garanției? Este răspundere penală? Ce acte trebuie să întocmească firma anterior detașării șoferilor în Franța. Exemple concrete de controale în Franța pentru neîntoarcerea șoferului.
- ✓ Sancțiunile penale pentru dormitul în cabină în Franța au crescut până la 30.000 euro amenda și 1 an de pușcărie pentru administratorul firmei (sancțiune penală)
- ✓ Reguli pentru vehiculele sub 3,5 tone și sancțiuni - în Franța există reguli mai stricte decât cele europene referitoare la dormitul în vehicule sub 3,5 tone
- ✓ Sesiune de întrebări și răspunsuri

10:30-11.15 - CMR LUTZ- Diferite aspecte ale asigurării CMR, studii de caz, Laura VINTILĂ, consultant LUTZ ROMÂNIA

11:30-12:00- Aplicarea legislației naționale versus Pachetul de Mobilitate 1-

- **ISCTR: dl. Dan VOICU și dl. Liviu PREDESCU – ISCTR Argeș**
 - Câte firme de transport din România au fost controlate în anul 2022 prin IMI? Câte firme au fost controlate în primul semestrul al anului 2023?
 - Câte sancțiuni au fost aplicate operatorilor de transport români în urma controalelor prin IMI?
 - În 2023 mai multe state membre au transpus în legislația națională PM1. Cunoașteți care sunt statele membre UE care sancționează neîntoarcerea acasă a șoferilor și a vehiculului?
 - De la începutul anului 2023, operatorii de transport români au primit mai multe amenzi în diferite state membre UE pentru că în urma controalelor în trafic autoritățile de control au constatat că șoferul a efectuat repausul săptămânal de 45 de ore obligatoriu în cabina camionului. Sunt legale aceste sancțiuni constatate la controalele în trafic? Se pot aplica sancțiuni pentru dormitul în cabină dacă fapta a fost constatată la un control în trafic și nu a fost constatată în timpul repausului săptămânal de 45 ore?
 - Operatorii de transport mai pot utiliza tahografele analogice? Până când pot fi utilizate aceste aparate?
 - Care sunt sancțiunile financiare și complementare care se aplică în cazul în care o firmă de transport nu și-a prelungit la timp copia conformă și la un control în trafic se descoperă că aceasta este expirată?
 - Care sunt sancțiunile în cazul unui transportator de mărfuri generale care este controlat în trafic și pentru acel transport a achiziționat un AST și șoferul nu deține atestat AST?
 - Cum se aplică Regulamentele 694/2022 și 695/2022? Având în vedere că Ministerul Transporturilor nu a modificat HG 69/2012, se poate aplica direct art.13 din Regulamentul

1071/2009 privind un termen de maximum șase luni atunci când întreprinderea trebuie să își regularizeze situația aducând dovada că are un sediu real și stabil?

- Având în vedere cooperarea între ISCTR și organismele membre EURO CONTRÔLE ROUTE (ECR) și schimbul de experiență între ISCTR și aceste organisme care sunt sfaturile pe care ISCTR le poate da operatorilor de transport din România?
- În cazul unui control la sediul firmei, care sunt actele/documentele pe care le solicită ISCTR operatorului de transport pentru a face dovada întoarcerii acasă a șoferului și a camionului?
- Sesiune întrebări și răspunsuri

12:00-12:30 Pauză

12:30-13:30 Panel reprezentant ANAF și reprezentant ITM Argeș + SSM

Teme de discutat:

- **ANAF: dna. Georgeta Aurora NEGRU - Șef Administrație**

- Care sunt documentele pe care trebuie să le completeze o firmă de transport pentru a justifica dacă este îndreptățită să acorde sau nu indemnizație de detașare conducătorului auto?
- Indemnizația de detașare transnațională trebuie declarată în D112?
- Pot încadra operatorii de transport banii de masă ca alocație de hrană sau alte sume de aceeași natură, altele decât indemnizația de detașare cuprinsă în articolul 76, Cod Fiscal?

- **ITM ARGEȘ: Invitați dna. Monica Rădulescu și dl. Mugurel Steflea (SSM)**

- Ce acte/documente trebuie să pregătească o firmă de transport conform Ordinului nr. 874/1.429 2023 privind aprobarea procedurii de aplicare a prevederilor art. IV alin. (1) și (2) din Legea nr. 72/2022
- Contractul de muncă și actele adiționale.
- Trebuie să înregistrăm în REVISAL detașarea transnațională?
- Securitatea și sănătatea în muncă- ce trebuie să facă operatorii de transport pentru a îndeplini regulile SSM? Se poate utiliza semnătura digitală?

13:30-14:15 Legislația în Franța – Avocat Smaranda RUGINĂ

- Banii de masă și de hotel: Cadrul legal în Franța referitor la costurile de masă și de hotel; Cum dovedește firma că a acordat bani de masă și de hotel?
- **Se poate negocia cu autoritățile de control franceze ?**
 - Ce documente trebuie produse/prezentate în caz de control?
 - QUID dacă agentul solicită documente complementare?
 - La ce moment și cu cine se poate negocia în caz de control?
 - Când trebuie contestate infracțiunile constatăte prin proces-verbal?

14:15-14:30 Semnătura digitală o soluție pentru eficientizarea activității de transport?

1. Documente specifice transportului rutier

- ✓ CMR sau orice alt document specific transportului rutier, semnătura electronică cu valoarea legală nefiind îngrădită ca aplicabilitate decât în situațiile în care printr-o lege se specifică faptul că anumite documente produc efecte juridice doar cu aplicarea semnăturii olografe.

2. Documente în cadrul departamentului HR al companiei de transport rutier

- ✓ Utilizarea semnăturii electronice cu valoare legală la întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor urmare a încheierii contractului individual de muncă, pe

parcursul executării acestuia sau la încetarea lui, în conformitate cu regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă, conform OUG nr. 36/2021

- ✓ Adoptarea semnăturii electronice cu valoare legală la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul securității și sănătății în muncă în conformitate cu Legea nr. 319/2006.
- ✓ Semnarea electronică a documentelor pe fluxurile interne ale companiei cum ar fi: Cereri de concediu, aprobări, avize, etc.

3. Documente în relația cu partenerii/colaboratorii/furnizorii/membrii companiei de transport- Marian Dilgaru

- ✓ Aplicarea semnăturii electronice cu valoare legală pe contracte comerciale, acte adiționale, avize, formulare de înscriere, adeziuni, sau orice alt document, scopul fiind identificarea proceselor care pot fi digitalizate utilizând semnătura electronică certSIGN, aceasta din urmă venind la pachet cu următoarele avantaje și beneficii:
 - Valoare legală - Semnătura electronică calificată este singura echivalentă din punct de vedere juridic cu semnătura olografă
 - Documente 100% digitale - Utilizarea semnăturii electronice atât în procesele interne, cât și în relația cu terții (clienți / parteneri / colaboratori)
 - Reducerea costurilor - Comparativ cu fluxurile tradiționale ale documentelor pe hârtie (printare, semnare, transmitere, accesare și arhivare)
 - Rapiditate și mobilitate - Fluxuri de documente 100% digitale încheiate la distanță, cu semnătura în cloud, de oriunde, oricând, de pe orice dispozitiv.
 - Platforme ușor de utilizat - Soluțiile Paperless webSIGN și flowSIGN se pot integra cu aplicații de Document Management sau alte aplicații software utilizate de asociații, uniuni, colegii, patronate etc.
 - Flexibilitate crescută - Certificate digitale emise în funcție de nivelul de încredere dorit (simple / calificate) și de durata acestora (pe termen scurt / lung) și modele adaptate nevoilor fiecărei organizații.

14:30-14:55 Sesiune întrebări și răspunsuri

14:55- 15:00 Concluzii și închiderea evenimentului, Lorena SANDU, UNTRR